

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Кулунская ООШ»  
*Федорова* О.Х. Фадеева  
Протокол № 8 от «31» 05.2023 г.

Утверждаю:  
директор МБОУ «Кулунская ООШ»  
*Федорова* С.Н. Федорова  
приказ № 208 от 31.05 2023 г.



Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Кулунская основная общеобразовательная школа»  
с изменениями от 01.07.2023 г.

С. КУЛУН, 2023

## ГОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кулунская основная общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Кулунская ООШ») разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы», Решения Ужурского районного Совета депутатов от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Ужурского района» (далее - Управление) по виду экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих услуг», иных учреждений Ужурского района в сфере образования, Постановления администрации Ужурского района Красноярского края от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования (в редакции постановления от 31.05.2023 № 410)».

### II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

#### 1. *Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.*

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Кулунская ООШ» устанавливаются в соответствии с *приложением № 1* к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МБОУ «Кулунская ООШ» могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

#### 2. *Выплаты компенсационного характера*

2.1. Работникам МБОУ «Кулунская ООШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

ых мероприятий, проектов, программ производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.



Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно *приложению № 2* к настоящему Положению.

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников МБОУ «Кулунская ООШ», принятыми с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Работникам МБОУ «Кулунская ООШ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

3.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников в соответствии с *приложением №3* к Положению.

3.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ «Кулунская ООШ» могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах МБОУ «Кулунская ООШ», устанавливающих систему оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной п. 3 настоящей статьи.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ «Кулунская ООШ».

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

1. Выплаты компенсационного характера руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» и его заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителя МБОУ «Кулунская ООШ», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «Кулунская ООШ», составляет 32 должностных оклада руководителя МБОУ «Кулунская ООШ» в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» может направляться на стимулирование труда работников МБОУ «Кулунская ООШ».

Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Ужурского района Красноярского края

2.1. Должностной оклад устанавливается с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директору МБОУ «Кулунская ООШ»



Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%,
- при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников МБОУ «Кулунская ООШ» составляет в кратности до 2,6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников в МБОУ «Кулунская ООШ» устанавливается учреждением, выполняющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений Ужурского района в сфере образования.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Ужурского района» (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности МБОУ «Кулунская ООШ», в том числе включающую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественного совета МБОУ «Кулунская ООШ», являющегося основанием для премирования руководителя МБОУ «Кулунская ООШ».

3.2. Руководитель МБОУ «Кулунская ООШ» имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.4. При установлении руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» выплат стимулирующего характера на педагогическую нагрузку, коллегиальной оценочной комиссией МБОУ «Кулунская ООШ» подается ходатайство на имя председателя рабочей группы МКУ «Управление образования» с приложением копий протокола заседания оценочной комиссии и оценочного листа педагога.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБОУ «Кулунская ООШ» для руководителя МБОУ «Кулунская ООШ» и его заместителей определяются согласно *приложению № 3* к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» и его заместителям определяется согласно *приложению № 4* к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы за год учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка МБОУ «Кулунская ООШ» к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.



Размер выплат по итогам работы за месяц руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» и его заместителям определяется согласно *приложению №5* к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» и его заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя МБОУ «Кулунская ООШ».

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя МБОУ «Кулунская ООШ» в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБОУ «Кулунская ООШ» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных МБОУ «Кулунская ООШ» от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя МБОУ «Кулунская ООШ» и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов учреждения от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы*	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

\*За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности».

9. Группа по оплате труда руководителя МБОУ «Кулунская ООШ» по сопровождению деятельности МБОУ «Кулунская ООШ» определяется на основании объемных показателей, установленных согласно *приложению №6* к Положению.

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБОУ «Кулунская ООШ», составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. В целях заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда производится с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профиля работы (деятельности):

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида МБОУ «Кулунская ООШ»;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Таблица соответствия должностей

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)



Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы	Преподаватель того же предмета, (дисциплины) профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования

3. Руководитель МБОУ «Кулунская ООШ», его заместители и другие работники МБОУ «Кулунская ООШ» помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством. Предоставление преподавательской работы указанным лицам, осуществляется при условии, если преподаватели, учителя, для которых МБОУ «Кулунская ООШ» является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Оплата труда руководителя МБОУ «Кулунская ООШ», его заместителей и других работников за преподавательскую работу производится в том же порядке, что и учителям, т.е. по тарификации, с установлением оклада, повышающих коэффициентов, компенсационных, персональных и стимулирующих выплат, но при этом их заработная плата в месяц не должна превышать размера средней заработной платы, рассчитанного от среднесписочной численности педагогических работников учреждения, с учетом установленной недельной нагрузки.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников МБОУ «Кулунская ООШ»**

Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)  
работников МБОУ «Кулунская ООШ»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3849
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053*
2 квалификационный уровень		4498
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649**
	при наличии высшего образования	7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959**
	при наличии высшего образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623**
	при наличии высшего образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341**
	при наличии высшего образования	9505

\*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 руб.

\*\*Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».



**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в дру-  
гих условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процен- тах к окладу (должностному окладу), ставке заработной пла- ты<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	20
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченным возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20
5.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
6.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
7.	выплата за работу в сельской местности специалистам (кроме учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала)	25

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя и его заместителей**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	30%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	15%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
			региональный уровень	15%
			всероссийский уровень	40%
ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	35%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучаю-	0	10%	



	щимся			
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	показатель качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%	
		не ниже 60%	30%	
		не ниже 70%	45%	
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%	
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%

	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	30%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	30%

\* Без учета повышающих коэффициентов

Учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка рабочих, исходящей, отчетной документации	соответствие документации локальным нормативным актам учреждения, своевременное и качественное предо-	25%



		ставление отчетной до- кументации	
	отсутствие право- нарушений, совер- шенных обучаю- щимися	0	10%
<b>Выплаты за инициативность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение раз- вития учреждения	участие педагога в профессиональных конкурсах, меро- приятиях (наличие призового места): конкурсы профес- сионального ма- стерства, открытые уроки, мероприятия	школьный уровень	5%
		муниципальный уровень	10%
		региональный уро- вень	15%
		всероссийский уро- вень	40%
	организация уча- стия обучающихся в конкурсах, меро- приятиях (наличие призового места): творческие и ин- теллектуальные конкурсы, олимпиа- ды, спортивные мероприятия, ис- следовательская и проектная деятель- ность	школьный уровень	5%
		муниципальный уровень	10%
		региональный уро- вень	15%
		всероссийский уро- вень	40%
	ведение экспери- ментальной работы	Работа на базовой площадке, настав- ничество, куратор- ство, разработка программ, реализа- ция образователь- ной практики	35%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результатив- ность деятель- ности учре- ждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оце- нок обучающихся, ГИА	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и ис- следовательской деятельно- сти	охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь- скую деятель- ность, не менее 25%	20%

\* Без учета повышающих коэффициентов

Должности	Критерии оцен-	Условия	Предельный
-----------	----------------	---------	------------

	ки результативности и качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	2	3	4	5
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности, обеспечивающая соответствие требованиям учреждения	отсутствие претензий к деятельности со стороны администрации, родителей (законных представителей)	28%
		соответствие деятельности требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	20%
			своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	10%
Педагог дополнительного образования	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	муниципального уровня	10%
			регионального уровня	15%
			федерального уровня	20%
		включенность в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	40%
			10 - 20%	30%
			5 - 10%	20%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, программ	10%			



			мероприятия, акции, просекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагога в мероприятиях	результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)	на муниципальном уровне		10%
		на региональном уровне		15%
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2	40%
Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения		10%
		положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения		10%
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях		40%

\* Без учета повышающих коэффициентов.

## Размер персональных выплат руководителю и его заместителям

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)*
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30 %
	свыше 3-х	60 %
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	100 %
	за результативное руководство подведомственными (структурными) учреждениями (подразделениями) в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений Ужурского района	60 %
2	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	20 %
	от 5 года до 10 лет***	15 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	30 %
	свыше 10 лет***	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	40%	

\* Без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.



\*\*\* Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Размер выплат по итогам работы за месяц руководителю и его заместителям**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % $\leq^*$
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

\* Без учета повышающих коэффициентов.



Промышленное и инженерное искусство  
Инженер школы № 1  
« 31 » 05 2023г  
Инженер  
С.Н.Федорова

